الاتحاد المغربي للشغل
الجامعة الوطنية للتعليم
سيدي قاسم

الفيدرالية الديموقراطية للشغل
النقابة الوطنية للتعليم
سيدي قاسم

تخوضان إضرابا إقليميا مصحوبا بوقفة احتجاجية بمقر النيابة يوم الأربعاء 14 دجنبر 2011

بيان

اجتمع المكتبان الإقليميان للجامعة الوطنية للتعليم UMT والنقابة الوطنية للتعليم FDT يوم الأحد 04 دجنبر 2011 بسيدي قاسم لتقييم الوضع التعليمي والتربوي بالإقليم وتدارس الحالة المأساوية التي أصبحت عليها الساحة التعليمية من خلال في تدبير الموارد البشرية وغياب رؤية واضحة للإدارة في التسيير واعتماد نهج فاشل في معالجة الشأن التربوي يمتاز بالتسلط والانفراد بالقرارات والمماطلة والتسويف في حل القضايا العالقة.

وبعد استنفاد جل قنوات التواصل والحوار بيننا كشركاء اجتماعيين وبين الإدارة خصوصا أمام تمادي السيد النائب الإقليمي في تعنته، وتراكم تعثراته وانزلاقاته.

قرر المكتبان الإقليميان خوض إضراب إقليمي إنذاري لمدة 24 ساعة يوم الأربعاء 14 دجنبر 2011 مع وقفة احتجاجية بمقر النيابة الإقليمية ابتداء من الساعة 11 صباحا وذلك احتجاجا على ما يلي:

- الوضع المتردي الذي باتت تعاني منه المدرسة العمومية كالاكتظاظ واستفحال ظاهرة الأقسام المشتركة الناتجة عن تقليص البنية التربوية وضم المستويات.
- الاختناق الخطير الذي يهدد المؤسسات بالإقليم نتيجة الخصاص المهول في الموارد البشرية (لازالت مجموعة من الأقسام دون أساتذة (ات) منها أقسام إشهادية) والتجهيزات الأساسية التي تعيق الانطلاقة السليمة للعملية التعليمية.
- عدم التزام السيد النائب الإقليمي بتفعيل الاتفاقيات التي يتم التفاوض بشأنها مع النقابات سواء منها القضايا العامة أو الملفات الخاصة.
- تحويل جل موظفي النيابة بسيدي قاسم إلى ديوان خاص بالنائب مكون من كتابة خاصة ومكتب خاص بالاستقبال وآخر خاص بالاتصال بهدف التمويه والمماطلة وتعويم الملفات، هذا فضلا عن استيلاب القرار ومصادرته من رؤساء المصالح مما نعتبره ضياعا للوقت والجهد وهدرا لطاقات النيابة.

وعليه نطالب بما يلي:

- توفير الموارد البشرية الكافية.
- الإفراج عن الحركة الانتقالية المحلية الخاصة بالابتدائي.
- إجراء الحركة الانتقالية الاجتماعية.
- رفع التعسفات التي يتعرض لها مدرسوا مدرسة . كم وإنصافهم.
- إعادة النظر في الصيغ والسياق العام الذي يتم فيه برمجة الدورات التكوينية في إطار بيداغوجيا الإدماج.
- توفير الأمن المدرسي بالمؤسسات التعليمية.
- إجراء حركة انتقالية محلية خاصة بالكتاب الإداريين والأطر المشتركة والتقنيين المساعدين.
- التوزيع العادل لأعوان الحراسة والنظافة.
- تحديد معايير واضحة بخصوص الاستفادة من الدعم الإداري والتكليفات.

ونهيب بكافة نساء ورجال التعليم الالتفاف حول الوحدة النقابية الجادة الملتزمة بخدمة الشغيلة التعليمية لا لاستخدامها.

كما نعلن احتفاظنا بحقنا في اتخاذ كل الأشكال النضالية المشروعة في حال استمرار تعنت الإدارة.

الاتحاد المغربي للشغل
المكتب الاقليمي
سيدي قاسم
الجامعة الوطنية للتعليم